



ATTRIBUTE Index

Innermetrix Brazil



O que aumenta seu poder de decisão e o que o deixa confuso e inseguro ao se decidir por algo? Algumas de nossas decisões acontecem na velocidade do pensamento, enquanto outras, intuitivamente e porque existem algumas decisões que são mais pensadas e ponderadas?

E se nós dissermos que essas clarezas em determinadas áreas na hora de tomarmos as decisões, se combinam para formar seus principais Talentos Cognitivos, ou *Soft Skills*. E já as outras menos desenvolvidas também se combinam formando aquelas áreas nebulosas, onde tudo parece mais incerto, e o resultado menos claro. Afinal de contas, como seres humanos TODOS temos nossos pontos fortes e nossas áreas de menor desenvolvimento e atenção. Elas se formam e se desenvolvem de acordo com as experiências que acumulamos em nossas vidas. Quanto mais experiências em determinadas áreas, maior a probabilidade de desenvolvermos clareza sobre elas, e quanto menos experiências em outras áreas, menos atenção damos a elas, e conseqüentemente, menos desenvolvidas elas se tornam. E não existe problema nenhum nisso!

Mas qual é o ponto importante de tudo isso? Estudos recentes, **realizados com mais de 2 milhões de profissionais ao redor do mundo**, comprovam que aqueles que possuem os maiores índices de **produtividade, performance, felicidade e realização** tem consciência de todos esses processos relacionados à tomada de decisão sobre si mesmos. Conhecem seus pontos fortes, seus talentos, e igualmente suas áreas de menor clareza e desenvolvimento. E a diferença crucial nisso tudo é: eles aplicam seus talentos e buscam desenvolvê-los cada vez mais para atingirem os resultados em suas atividades e em suas



☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.

vidas. E as áreas menos desenvolvidas? Tomam conhecimento delas com tal clareza e consciência, que se asseguram de não precisarem delas para suas atividades, e passam a se certificar de não colocarem elas em ação. E se algum dia precisarem utilizá-las, fazem isso com segurança e plena atenção, com ponderação e assertividade.

Sim aqui está o ponto chave! Pessoas e profissionais felizes, produtivos e realizados, utilizam seus talentos em suas atividades, se esforçam por desenvolvê-los ainda mais, e conhecem seus não-talentos com igual profundidade, para saberem como não precisar aplica-los constantemente no dia a dia. O resultado dessa estratégia? Assim eles atingem o **dobro da performance com a metade do esforço**. Quer saber como isso é possível? Nos acompanhe nesta leitura!



Axiologia

Vamos começar falando sobre a ciência que desvendou todas essas informações sobre o ser humano: a **Axiologia é a ciência que estuda nossa estrutura de pensamentos, e como a partir disso, formulamos nosso processo de tomada de decisão**. Tudo isso, de forma automática, *intuitiva*, inconsciente, ou seja, na velocidade do pensamento, porém, altamente relevante e impactante para tudo em nossas vidas.

A pessoa que deu início a essa ciência foi o Dr. Robert S. Hartman, PhD em Direito, Matemática e Filosofia, Professor nas Universidades do Tennessee, de Yale e no MIT, e indicado ao prêmio Nobel da Paz por seus relevantes estudos e contribuições nesta área.

 (44) 3224-7446

 www.innermetrix.com.br

 contato@imxbrasil.com.br

 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.

Nos seus quase 50 anos de estudo e aplicação destes conhecimentos, Dr. Hartman descobriu que todas as pessoas formam seus pensamentos em **3 dimensões cognitivas**.

Que essas dimensões vão sendo desenvolvidas e priorizadas pelas nossas experiências de vida, que elas são importantes no nosso processo de decisão, e que se combinam formando nossos talentos e não-talentos.

Além disso, verificou que essas dimensões se manifestam no nosso **mundo externo**, ou seja, no que acontece ao nosso redor, como vemos o mundo fora de nós, e no nosso **mundo interno**, no que acontece internamente conosco, em nossa visão sobre nós mesmos.

Essas dimensões são: Intrínseca (Pessoal), Extrínseca (Prática) e Sistêmica (Analítica).

A **Dimensão Intrínseca** é a dimensão da singularidade, da unicidade das pessoas, dos objetos, das situações. Nesta dimensão, não existem comparações, tudo é exclusivo, únicos por si sós. Não existe um conjunto de propriedades ou completude de um conceito. O que existe é a essência ou existência única do objeto, pessoa ou situação. Nesta dimensão, o que é valorizado é a singularidade, unicidade ou essência existencial da pessoa, objeto ou situação.

Quando uma pessoa coloca maior atenção nesta dimensão, o comportamento resultante é uma supervalorização da bondade nos outros, uma tendência em



☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.

não colocar os outros em situações desconfortáveis, e a necessidade de ver os sentimentos dos outros contemplados no processo de tomada de decisão.

Quando a pessoa coloca menor atenção nesta dimensão, o comportamento resultante será se questionar sobre a intenção dos outros, uma tendência em ver os outros funcionalmente ou como parte de um sistema externo, e até mesmo, um comportamento frio e/ou áspero quando se relaciona com outras pessoas.



A **Dimensão Extrínseca** é a dimensão das propriedades abstratas, das comparações, das relatividades e do pensamento prático. Isto inclui os elementos reais, do mundo material, das comparações entre o bom, o melhor, e vê as coisas de uma mesma classe, comparando-as umas com as outras. Esta dimensão valoriza as coisas, pessoas e situações através de um conjunto de propriedades ou elementos, e suas aplicações em diferentes contextos. A dimensão extrínseca é a das comparações, determinando quão rico em propriedades um certo objeto, pessoa ou situação é em relação a outro(a) objeto, pessoa ou situação da mesma classe. Esta também é a dimensão dos resultados e do pensamento de senso comum, planejamento tático, satisfação com papéis ou funções, e realização social.

Quando uma pessoa valoriza mais esta dimensão, o comportamento resultante é uma ênfase em ter as coisas feitas AGORA! Uma tendência em ver as pessoas como suas funções profissionais ou papéis sociais, e uma necessidade em ter coisas acontecendo constantemente.

Quando a pessoa não coloca muito valor nesta dimensão, o comportamento resultante é evitar situações inesperadas, uma subvalorização em ver as tarefas

☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.

concluídas e uma subestimação dos papéis sociais e funções profissionais.

A **Dimensão Sistêmica** é a dimensão dos conceitos formais, das ideias de como as coisas devem ser. Esta dimensão é aquela que define os ideais, metas, objetivos, pensamento estrutural, políticas, procedimentos, regras, leis, direitos, deveres e obrigações. É a dimensão do que deve ser perfeito. Quando a pessoa avalia sistemicamente um objeto, indivíduo ou situação, o faz com o conceito de perfeição e plenitude deste conceito. Em outras palavras, ou a pessoa segue as leis (completando uma ideia mental de como ela deve agir), ou ela quebra as leis (não completando a realização desta ideia).



Quando a pessoa coloca maior valor nesta dimensão, um comportamento resultante é fazer as coisas de acordo com o livro ou manual de instrução, uma preocupação maior em planejar e fazer as coisas com perfeição, uma forte tendência a avaliar as pessoas, objetos e situações de acordo com uma ideia pré-concebida de como elas deveriam ser, e um certo desconforto com mudanças e surpresas.

Quando a pessoa não coloca muita atenção nesta dimensão, o comportamento resultante é uma falta de vontade para se submeter a políticas e regras impostas por outros ou pelo sistema, um certo ceticismo sobre a necessidade em despender tempo e dinheiro se planejando para o futuro, e uma inquietação quando as regras dos sistemas contrapõem a velocidade em ter as coisas feitas.

Essas três dimensões do pensamento estão presentes no nosso padrão de tomada de decisão tanto em no mundo externo, quanto no mundo interno e são representados no Attribute Index da Innermetrix da seguinte forma:

☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão da Empatia:

É a Dimensão Intrínseca no Mundo Externo. Mede a capacidade de perceber e compreender os sentimentos e as atitudes dos outros. A capacidade de se colocar “no lugar do outro” e de poder visualizar a situação por essa diferente perspectiva.

Envolve ser consciente de como as ações, suas ou de alguém, afetarão os demais (outros termos desta dimensão: pensamento empático, compreensão do indivíduo, bondade, compreensão, capacidade de se identificar com os outros e de ver as coisas do seu ponto de vista, habilidade de se sentir à vontade na interação com os outros).

Ela mede a capacidade de se conectar de forma intuitiva com outras pessoas. Traz a clareza em identificar as necessidades dos outros no seu processo de tomada de decisões. Permite avaliar o quanto uma pessoa está preocupada ou não, tensa ou não, e a partir desta análise (que acontece de forma intuitiva e à velocidade do pensamento) identificar as necessidades desta pessoa.

Mede também o quanto é claro para esta pessoa a essência, a exclusividade e a individualidade das pessoas, objetos e situações que se encontram ao seu redor. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão do Pensamento Prático:

É a Dimensão Extrínseca no Mundo Externo. Ela mede a capacidade de observar o que está acontecendo no sentido prático ao seu redor. Dentro desta perspectiva, consegue identificar qual tarefa cada pessoa está realizando e quem está realizando um melhor trabalho em relação aos outros numa mesma função. É a dimensão das comparações, que dá a clareza para categorizar pessoas, objetos e situações dentro de um mesmo contexto com base na qualidade e quantidade de elementos que cada uma possui, e assim identificar qual é a pior, a mediana e a melhor dentro deste conceito. Avalia a capacidade de tomar decisões práticas e de senso comum, ou seja, visualizar e compreender o que está acontecendo, o que está sendo feito, e/ou o que precisa ser feito no sentido comum, e de acordo com a necessidade prática que a situação requer, tomar uma decisão.

Envolve identificar de forma realista problemas e soluções em termos práticos, e não em termos teóricos ou conceituais, identificando o que tem que ser feito para resolver o problema **agora**. Esta capacidade se aplica a situações práticas e ao papel das pessoas nelas. Ela classifica pessoas, objetos e situações, em grupos e classes, entendendo quais características que cada uma possui, e comparando umas com as outras do mesmo contexto, de acordo com as características de cada uma. E com base nessas avaliações, entendendo o que é o melhor e o que é o pior, o que levará a melhor solução e o que levará à pior; orientar suas decisões com base nessas avaliações. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

☎ (44) 3224-7446

🌐 www.innermetrix.com.br

✉ contato@imxbrasil.com.br

📍 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão do Julgamento de Sistemas:

É a Dimensão Sistêmica no Mundo Externo. Ela mede a capacidade de compreender o conceito que rege um determinado sistema, identificar todos os componentes deste sistema, e avaliar qual é o componente que está de acordo com o sistema regente e qual não está de acordo com

este sistema. O que está certo dentro do sistema e o que está errado. É a dimensão que claramente analisa a completude e perfeição de conceitos e ideias, e de acordo com essa verificação identifica o que completa o conceito e o que não completa; avalia se uma ideia está perfeita e completa em seu planejamento e concepção, ou se está falha em algum ponto.

Mede a clareza em compreender o panorama dentro de um sistema externo de pessoas e atividades, com os quais se convive. Trata-se da capacidade de alguém para o pensamento esquemático, analítico, planejador, e com base neste pensamento, visualizar como tudo isso constrói um quadro geral em um futuro.

Envolve entender conceitos gerais e analisar o que está de acordo, e o que não está de acordo com um sistema. O que está certo e o que está errado, dentro das normas e leis. E com base nesta clareza, julgando o que está certo ou errado, orientar seu processo de tomada de decisão. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

 (44) 3224-7446

 www.innermetrix.com.br

 contato@imxbrasil.com.br

 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão da Autoestima/Autocrença:

É a Dimensão Intrínseca no Mundo Interno. Ela mede a clareza para reconhecer em si mesmo suas próprias habilidades e valores, confiando que estes são suficientes para suas entregas. Mede a capacidade de perceber e apreciar a própria autoestima. Avalia a clareza de basear tal sentimento em fatores internos, e não

externos. Este sentimento interno de valor permite que as pessoas apreciem a si mesmas baseando-se não no que fazem, no papel que ocupam ou no sucesso que alcançaram, mas sim com base no autoconhecimento que possuem em relação aos próprios valores e habilidades. Também pode ser considerado como nível de “auto aceitação”.

Esta dimensão envolve ter clareza sobre quais as suas capacidades de entrega, quais habilidades possui, e o que consegue realizar dentro das qualidades que reconhece em si. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

 (44) 3224-7446

 www.innermetrix.com.br

 contato@imxbrasil.com.br

 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão da Consciência de Função:

É a Dimensão Extrínseca no Mundo Interno. Ela mede a clareza que se tem de todos os papéis e funções que são exercidas por uma pessoa em todos os contextos de vida. Papéis estes como: profissional, social, familiar, conjugal, entre outros. Mede também, a clareza que se tem de quais são as características e elementos

necessários para desempenhar cada uma dessas funções e papéis, bem como o momento correto de se estar atuando em cada um deles, e de deixar de atuar em algum deles.

Avalia a capacidade de estar consciente do seu papel no mundo ou dentro de um determinado ambiente. Identifica a clareza em entender as expectativas que são colocadas em uma determinada posição e ver claramente o que deve ser feito para ter essas expectativas correspondidas. Investiga literalmente a consciência que temos de nossas funções no mundo. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

 (44) 3224-7446

 www.innermetrix.com.br

 contato@imxbrasil.com.br

 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.



Dimensão da Autodireção:

É a Dimensão Sistêmica do Mundo Interno. Ela mede a clareza que se tem do caminho que se está percorrendo, avalia se este é o caminho que você deseja estar seguindo, se ele vai conduzi-lo ao seu futuro desejado, e se você observa que está se tornando a pessoa que espera se tornar durante este processo. Observa a clareza em reconhecer a aplicação das

habilidades que se possui, com os papéis que está exercendo, e se tudo isso converge para levá-lo aonde quer chegar.

Mede a capacidade interna para dirigir-se por um caminho predeterminado. Avalia a clareza ao identificar o caminho que está sendo percorrido e se ele está alinhado ao que era predeterminado. Também avalia a força para continuar neste caminho independente das intercorrências, obstáculos e pressões externas. Quanto maior é a intensidade e a nota nesta dimensão, mais predominante se torna esta análise e interpretação, mais claramente a pessoa observa isso, e por consequência, mais leva isso em consideração para suas decisões.

 (44) 3224-7446

 www.innermetrix.com.br

 contato@imxbrasil.com.br

 Av. Dr. Luiz Teixeira Mendes, nº 3096

Sala 02 - Zona 05, Maringá - PR.